Desarrollo de Aplicaciones Web I

Microservicios: Desempeño y Capacitación

Grupo 4

Versión:0.2

Descripción general:

El proyecto consiste en el desarrollo de una app empresarial enfocada en el mantenimiento del trabajador,

Tecnologías Utilizadas:

* Backend: Spring Boot, Spring Data JPA, Lombock
* Base de Datos: MySQL
* Comunicación: RESTful APIs, Swagger

1. Servicio: Gestión del Desempeño del Empleado

Descripción general:

Este servicio permite al empleado visualizar su rendimiento dentro de la empresa mediante un dashboard interactivo. La visualización está basada en indicadores clave de desempeño (KPI's), los cuales son registrados y procesados por el sistema para generar estadísticas y gráficos.

Funcionalidades principales:

Visualización del rendimiento individual por mes.

Panel de estadísticas con gráficos de pastel y barras.

Consulta y carga de récords (logros, cursos, feedback, etc.).

Asignación automática de beneficios corporativos según el desempeño.

Base de datos estructurada con Tablas:

|  |  |
| --- | --- |
| Tablas | Propósito |
| KPI (Key Performance Indicator) | Esta tabla toma la forma en la que puede ser medible los diferentes tipos de indicadores, para categorizarlos y ser usados en la relación employee\_kpi |
| Employee\_kpi | Esta tabla nace en la relación de Employee y los KPI, donde se asignará un valor medible dependiendo el tipo de KPI |
| Achievements | Achievements guarda un registro de logros por el empleado, uso menos técnico y más historializado |
| Feedback |  |

Objetivo del servicio:

Ofrecer a cada empleado una vista clara y motivadora de su progreso, así como una forma transparente de acceder a premios o incentivos.

2. Servicio: Gestión de Capacitaciones

Descripción general:

Este servicio permite la administración de cursos, talleres o capacitaciones internas y externas para los empleados. El sistema registra la participación, avances y finalización de cada formación.

Funcionalidades principales:

Registro de cursos disponibles.

Inscripción de empleados a capacitaciones.

Seguimiento del avance (estado: inscrito, en curso, finalizado).

Validación de resultados y carga automática en los récords del empleado.

Notificaciones al empleado sobre nuevas capacitaciones y fechas límite.

Objetivo del servicio:

Fomentar el desarrollo profesional de los empleados a través de un sistema estructurado de formación continua.